



Администрация Городецкого муниципального округа
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2023 № 1192

№ _____

Об утверждении положения о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Городецкого муниципального округа

В соответствии с частью 4 статьи 51 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании Соглашения между министерством образования и науки Нижегородской области и администрацией Городецкого муниципального округа Нижегородской области об организации взаимодействия по формированию, подготовке и использованию резерва управленческих кадров в части, касающейся руководителей образовательных организаций в Нижегородской области, и проведению аттестации руководителей и лиц, претендующих на должность руководителей образовательных организаций Нижегородской области № 82 от 23 августа 2018 г., администрация Городецкого муниципального округа **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области.

2. Управлению образования и молодежной политики администрации Городецкого муниципального округа (Малышева Е.В.) обеспечить:

- методическое сопровождение процедуры аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области;

- техническое сопровождение процедуры аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций Городецкого муниципального округа Нижегородской области через разработку и функционирование электронного ресурса для трансляции аттестационных процедур в сети «Интернет»;

- организационное сопровождение процедуры аттестации.

3. Постановление администрации Городецкого муниципального района Нижегородской области от 16.11.2018 № 3441 «Об утверждении Положения о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных учреждений и руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области» считать утратившим силу.

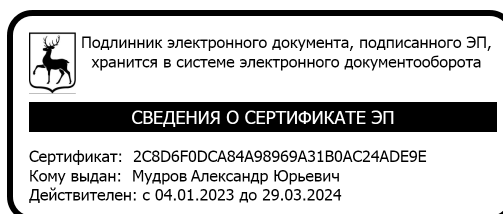
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

5. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Городецкого муниципального округа Нижегородской области.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального округа Смирнову Т.В.

Глава местного самоуправления

А.Ю.Мудров



Утверждено
постановлением администрации
Городецкого муниципального
округа Нижегородской области
от _____ № _____

Положение

о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и сроки проведения обязательной аттестации кандидатов на должности руководителей (далее - кандидаты на должности руководителей, аттестуемые) и руководителей муниципальных образовательных организаций (далее - руководители, аттестуемые), подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области.

1.2. Целью аттестации лиц, указанных в пункте 1.1 Положения, является определение соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к должностным обязанностям и знаниям руководителя в соответствии с квалификационными характеристиками, утверждёнными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

- определение уровня знаний законодательства, нормативных правовых актов, положений, инструкций и других документов, регулирующих деятельность в сфере образования;
- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации аттестуемых, личностного профессионального роста; использования эффективных, современных управленческих технологий, методов и средств;
- повышение эффективности и качества управленческой деятельности;
- учёт требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных организаций;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей руководителей и кандидатов на должности руководителей.

1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, объективность.

1.5. Аттестация кандидатов на должности руководителей и руководителей образовательных организаций проводится Аттестационной комиссией по аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Городецкого муниципального округа Нижегородской области (далее - Аттестационная комиссия), создаваемой управлением образования и молодежной политики администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (далее – управление образования).

2. Порядок аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций Городецкого муниципального округа Нижегородской области

2.1. Аттестация кандидатов на должности руководителей и руководителей является обязательной.

2.2. Руководители муниципальных образовательных организаций Городецкого муниципального округа проходят аттестацию один раз в пять лет.

Руководители муниципальных образовательных организаций при назначении на должность руководителя в другую муниципальную образовательную организацию Городецкого муниципального округа аттестации не подлежат.

2.3. Кандидаты на должность руководителя подлежат аттестации до заключения с ними трудового договора. Срок действия результатов аттестации кандидата составляет один год. Кандидат, прошедший аттестацию и назначенный на должность руководителя образовательной организации, впервые проходит аттестацию на соответствие занимаемой должности руководителя через год после назначения на должность руководителя муниципальной образовательной организации с последующей аттестацией в соответствии с пунктом 2.2. настоящего Положения.

2.4. Очередная аттестация руководителя проводится не позднее, чем за 2 месяца до истечения срока ранее установленного результата аттестации.

2.4.1. Очередной аттестации не подлежат: беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком; отсутствующие на рабочем месте более четырёх месяцев подряд в связи с болезнью. Аттестация указанных руководителей организаций возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

2.4.2. Внеочередная аттестация руководителя проводится:

а) по решению управления образования в случаях, когда:

- сумма баллов достижений целевых показателей эффективности и результативности деятельности образовательной организации составляет менее 50% от максимального количества баллов, установленных нормативными правовыми актами администрации Городецкого муниципального округа для каждого типа образовательной организации;

- имеет место обнаружение (в том числе в процессе рассмотрения обоснованных жалоб, по итогам проверок) фактов неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, повлекших

применение дисциплинарных взысканий. Внеочередная аттестация по данному основанию не может проводиться чаще одного раза в календарный год.

В этих случаях специалист управления образования и молодежной политики, курирующий деятельность образовательной организации, осуществляет подготовку служебной записки на начальника управления образования о необходимости проведения внеочередной аттестации в течение 10 рабочих дней с даты поступления информации, указанной в настоящем подпункте.

б) по личному решению руководителя муниципальной образовательной организации.

По итогам внеочередной аттестации устанавливается новый срок действия результатов аттестации. Действие ранее установленных результатов аттестации прекращается.

2.5. Основанием для проведения аттестации кандидатов на должности руководителей является заявление. Заявление подается в Аттестационную комиссию путём непосредственного обращения либо с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»).

2.6. К заявлению (Приложение 1) на аттестацию кандидата на должность руководителя прикладываются следующие документы:

- паспорт или заменяющий его документ и их копии;
- анкета кандидата (Приложение 2);
- трудовая книжка или иной документ, подтверждающий трудовую деятельность и его копия;
- документы об образовании (основном и дополнительном профессиональном) и их копии;
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
- документ, подтверждающий отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья и его копия;
- согласие на обработку персональных данных (Приложение 3).

Копии документов заверяются работодателем кандидата на должность руководителя. В случае если кандидат не работает, то копии документов заверяются в управлении образования.

2.6.1. Кандидату на должность руководителя может быть отказано в проведении процедуры аттестации в случае выявления:

- оснований, препятствующих занятию педагогической деятельностью, и ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования в связи с судимостью или уголовным преследованием или состоянием здоровья;
- расторжения трудового договора по пп. 3, 5, 6, 8, 9-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- несоответствия требованиям к квалификации (требования к профессиональному образованию и стажу работы кандидата на должность руководителя), установленным частью 2 статьи 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 424н «Об утверждении требований к квалификации руководителей образовательных организаций».

Федерации от 26 августа 2010г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

2.7.Основанием для проведения аттестации руководителя является аттестационная справка о профессиональной деятельности руководителя (далее - аттестационная справка) муниципальной образовательной организации, подготовленная специалистом, курирующим образовательную организацию (Приложение 4). К аттестационной справке прикладывается согласие аттестуемого на обработку персональных данных (Приложение 5).

2.8.Секретарь Аттестационной комиссии осуществляет контроль за сроками проведения очередной аттестации, информирует специалистов, курирующих образовательные организации и руководителей образовательных организаций о сроках прохождения аттестации не менее чем за 3 месяца до истечения срока ранее установленного результата аттестации.

Специалисты, курирующие образовательные организации, осуществляют подготовку аттестационной справки, ознакомление руководителей с аттестационной справкой, передачу аттестационной справки в Аттестационную комиссию в течение 10 рабочих дней с даты получения информации, указанной в абзаце первом настоящего пункта.

На руководителя, направленного на внеочередную аттестацию, аттестационная справка готовится не позднее 5 рабочих дней после вынесения начальником управления образования решения о необходимости пройти внеочередную аттестацию.

2.9.Даты проведения аттестационных процедур для каждого аттестуемого устанавливаются Аттестационной комиссией индивидуально, о чём аттестуемый извещается секретарём Аттестационной комиссии не позднее чем за две недели до начала аттестации. Графики аттестации размещаются на сайте управления образования.

Аттестация для каждого кандидата на должность руководителя и руководителя с начала её проведения и до принятия решения Аттестационной комиссией не должна превышать 60 рабочих дней. Аттестуемый, который по состоянию здоровья или другой причине не может принять участие в аттестационных процедурах в назначенный ему срок, письменно или по телефону (с обязательным последующим письменным заявлением) информирует секретаря Аттестационной комиссии до начала процедуры о невозможности участия в процедуре. В этом случае аттестационные процедуры переносятся на более поздний срок.

2.10.Кандидаты на должность руководителя в ходе аттестации проходят квалификационные испытания, которые включают в себя:

2.10.1.Тестирование с использованием автоматизированной системы.

2.10.2.Собеседование по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью.

2.11.Руководители в ходе аттестации проходят квалификационные испытания, которые включают в себя:

2.11.1. Для определения профессиональных компетенций - тестирование с использованием автоматизированной системы.

2.11.2. Для определения результативности профессиональной деятельности:

1) представление результатов деятельности организации за межаттестационный период;

2) представление результатов реализации программы развития организации с обязательной компьютерной презентацией.

Представление результатов деятельности организации за межаттестационный период и представление результатов реализации программы развития организации с обязательной компьютерной презентацией осуществляется в соответствии с требованиями, изложенными в Рекомендациях.

2.12. Тестирование признается успешно пройденным при условии общего качества выполнения теста не менее 70%.

2.13. В случае успешного выполнения теста кандидат на должность руководителя и руководитель допускаются до второго этапа аттестационных процедур.

2.14. Собеседование с кандидатом на должность руководителя и представление руководителем результатов реализации программы развития организации признаётся успешно пройденным при условии общего качества соответствия критериям не менее 70%.

2.15. Результаты аттестационных процедур в день их проведения оформляются протоколами.

2.16. В целях выполнения требований антикоррупционного законодательства, недопущения фальсификации и подтасовки результатов, а также в целях обеспечения прозрачности и объективности оценивания в рамках процедуры аттестации осуществляется видеосъемка и видеонаблюдение всех квалификационных испытаний переносной и (или) стационарными видеокамерами с одновременной онлайн трансляцией в сети «Интернет».

2.16.1. Хранение видеозаписи осуществляется в течение одного года в архивированном виде.

2.17. В целях публичного обеспечения обсуждения результатов профессиональной деятельности руководителя образовательной организации секретарь Аттестационной комиссии направляет аттестационную справку о профессиональной деятельности руководителя муниципальной образовательной организации в управление образования за 10 дней до проведения аттестационных процедур для размещения на сайте.

Желающие принять участие в обсуждении итогов профессиональной деятельности руководителя направляют вопросы Аттестационной комиссии для аттестуемого на электронную почту управления образования, которые члены Аттестационной комиссии вправе задать в ходе аттестационных процедур.

2.18. По результатам аттестации руководителя Аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

-соответствует занимаемой должности руководителя муниципальной образовательной организации;

-соответствует занимаемой должности руководителя муниципальной образовательной организации с учётом рекомендаций;

-не соответствует занимаемой должности руководителя муниципальной образовательной организации.

По результатам аттестации кандидата на должность руководителя Аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

-соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;

-не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации.

3.Порядок работы Аттестационной комиссии по аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Городецкого муниципального округа Нижегородской области.

3.1.Персональный состав Аттестационной комиссии утверждается приказом управления образования. В состав Аттестационной комиссии включаются представители управления образования, представитель районной организации профсоюза работников народного образования, руководители муниципальных образовательных организаций, представители общественных организаций.

3.2.В состав Аттестационной комиссии входят: председатель; заместители председателя; ответственный секретарь; члены Аттестационной комиссии.

3.3.Председатель осуществляет общее руководство деятельностью Аттестационной комиссии, председательствует на заседаниях Аттестационной комиссии, формирует решения Аттестационной комиссии, осуществляет общий контроль реализации решений, принятых Аттестационной комиссией.

3.4.Заместитель председателя в отсутствие председателя и (или) по его поручению председательствует на заседаниях Аттестационной комиссии и исполняет обязанности председателя.

3.5.Ответственный секретарь обеспечивает организационную подготовку заседаний Аттестационной комиссии, формирует повестку заседаний, ведет протоколы заседаний Аттестационной комиссии.

3.6.Члены Аттестационной комиссии лично участвуют в заседаниях Аттестационной комиссии.

3.7.Заседание Аттестационной комиссии считается правомочным, если на нём присутствуют не менее половины от общей численности её состава.

3.8.Решение Аттестационной комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов Аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов Аттестационной комиссии считается, что кандидат на должность руководителя или руководитель образовательной организации прошёл аттестацию.

3.9.Решение Аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем (заместителем председателя), секретарём и всеми присутствующими на заседании членами Аттестационной комиссии. Аттестационная комиссия вносит в протокол рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности аттестуемого,

о необходимости повышения его квалификации и другие рекомендации (при необходимости).

4. Реализация решений Аттестационной комиссии по аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Городецкого муниципального округа Нижегородской области

4.1. Решение Аттестационной комиссии утверждается приказом управления образования.

4.2. Копия приказа управления образования хранится в личном деле руководителя.

4.3. В случае признания кандидата на должность руководителя муниципальной образовательной организации несоответствующим квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации, трудовой договор с ним не заключается. Последующая аттестация возможна не ранее чем через год со дня принятия Аттестационной комиссией соответствующего решения.

В случае признания руководителя по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести руководителя с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья.

4.4. Споры о нарушении установленной Положением процедуры проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению о порядке и сроках проведения
аттестации кандидатов на должности
руководителей и руководителей
муниципальных образовательных организаций,
подведомственных управлению образования
и молодежной политики администрации
Городецкого муниципального округа
Нижегородской области

В Аттестационную комиссию
управления образования и
молодежной политики
администрации
Городецкого муниципального
округа Нижегородской области
от _____
(фамилия, имя отчество)

Заявление

Прошу аттестовать меня как кандидата на должность руководителя

(наименование муниципального общеобразовательного учреждения)

С Положением о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций Городецкого муниципального округа Нижегородской области, ознакомлен(а).

Информацию о сроках проведения моей аттестации прошу направить по адресу _____
(email-личный/организации)

К заявлению прилагаются следующие документы:

- копия паспорта или заменяющего его документа;
- анкета кандидата
- копия трудовой книжки и (или) иного документа, подтверждающего трудовую деятельность;
- копии документов об образовании (основном и дополнительном профессиональном);
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

« ____ » _____ 20__ год

Подпись _____

Телефон домашний (мобильный) _____

Телефон служебный _____

Приложение 2
к Положению о порядке и сроках проведения
аттестации кандидатов на должности
руководителей и руководителей
муниципальных образовательных организаций,
подведомственных управлению образования
и молодежной политики администрации
Городецкого муниципального округа
Нижегородской области

Анкета
кандидата на должность руководителя

(наименование государственной образовательной организации)

Общие сведения о кандидате

1. Фамилия _____
2. Имя _____
3. Отчество (при наличии) _____
4. Дата рождения _____
5. В настоящее время работаю в
должности _____

(указать должность и наименование организации)

6. Высшее образование:

№ п/п	Год окончания	Наименование ВУЗа	Специальность	Квалификация
-------	---------------	-------------------	---------------	--------------

7. Дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики:

№ п/п	Год окончания	Наименование ВУЗа	Специальность	Квалификация

8. Стаж работы:

общий трудовой стаж	
педагогический стаж	
стаж руководящей работы	

9. Опыт работы (за последние 5 лет)

Период (с+. по+.)	Должность	Место работы	Адрес

--	--	--	--

10. Наличие ученой степени, звания, награды:

№ п/п	Категория	Наименование	Год получения/присвоения
1	Ученая степень		
2	Ученое звание		
3	Государственные награды		
4	Региональные награды		
5	Ведомственные награды		

11. Профессиональные достижения (за последние 5 лет):

№ п/п	Достижения	Год

12. Профессиональные навыки:

№ п/п	Профессиональные навыки

13. Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования по основаниям, установленным трудовым законодательством и Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Имею / Не имею *(нужное подчеркнуть)*

14. Телефон служебный _____

15. Телефон мобильный _____

16. Адрес электронной почты _____

Достоверность сведений подтверждаю _____

(Подпись)

" ____ " _____ 20__ год

Приложение 3
к Положению о порядке и сроках проведения
аттестации кандидатов на должности
руководителей и руководителей
муниципальных образовательных организаций,
подведомственных управлению образования и
молодежной политики администрации
Городецкого муниципального округа
Нижегородской области

Согласие
на обработку персональных данных

" ____ " _____ г.

_____ (наименование населенного пункта)

Я, _____ (фамилия, имя, отчество)
_____, серия _____ № _____ выдан _____
(вид документа, удостоверяющего личность)

_____ (когда и кем)
проживающий(ая) по адресу _____

настоящим даю свое согласие на обработку управлением образования и молодежной политики администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (адрес: ул. Пролетарская, д.30, г.Городец, обл. Нижегородская , 606500) моих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Согласие даётся мною в целях участия в процедуре аттестации в качестве кандидата на должность руководителя муниципальной образовательной организации Городецкого муниципального округа Нижегородской области, и распространяется на информацию: Ф.И.О., рабочий и мобильный телефон, основное место работы, занимаемая должность, педагогический стаж и стаж работы в руководящей должности, возраст, информация об образовании (наличие высшего образования или переподготовка по профилю – «Государственно и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»).

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая без ограничения сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение обезличивание, блокирование, уничтожение, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учётом федерального законодательства.

В случае неправомерного использования предоставленных мною персональных данных согласие отзывается моим письменным заявлением.

Данное согласие действует 14 месяцев и может быть отозвано в любое время по моему письменному заявлению.

« ____ » _____ 20 г. _____

Приложение 4
к Положению о порядке и сроках проведения
аттестации кандидатов на должности
руководителей и руководителей
муниципальных образовательных организаций,
подведомственных управлению образования и
молодежной политики администрации
Городецкого муниципального округа
Нижегородской области

Аттестационная справка
о профессиональной деятельности руководителя муниципальной образовательной
организации

(фамилия, имя, отчество) (занимаемая должность, наименование организации)

I. Общие сведения

Дата рождения: _____

Общий стаж работы _____ лет, в том числе:

стаж педагогической деятельности _____ лет;

стаж работы в должности руководителя _____ лет;

в том числе в данной образовательной организации _____ лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации " __ " _____ 20 __ г.

Сведения об образовании (высшем, дополнительном профессиональном):

(наименование образовательной организации, дата окончания, направление
подготовки, специальность)

квалификация по диплому: _____

(При наличии второго высшего образования, следует дать сведения по каждому)

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной
переподготовки _____

(указываются сведения за последние пять лет)

Сведения о наличии учёной степени _____

Сведения о наличии учёного звания _____

Сведения о награждении _____

Сведения о дисциплинарных взысканиях _____

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами
и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование
коллегиальных органов управления.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объёму предоставляемых государственных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах муниципального, регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

2.12. Обеспечение защиты прав воспитанников (обучающихся), находящихся на полном государственном обеспечении.

2.13. Обеспечение выполнения муниципального задания.

2.14. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

2.15. Развитие материально-технической базы организации.

2.16. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Специалист, курирующий муниципальную образовательную организацию

(подпись) (расшифровка подписи)

С аттестационной справкой ознакомлен(а)

(подпись) (расшифровка подписи)

Дата _____ 20 __ год

Приложение 5
к Положению о порядке и сроках проведения
аттестации кандидатов на должности
руководителей и руководителей
муниципальных образовательных организаций,
подведомственных управлению образования
администрации Городецкого муниципального
округа Нижегородской области

**Согласие
на обработку персональных данных**

_____ « ____ » _____ г.
(наименование населенного пункта)

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

_____, серия _____ № _____ выдан _____
(вид документа, удостоверяющего личность)

_____ (когда и кем)
проживающий(ая) по адресу _____

настоящим даю своё согласие на обработку управлению образования и молодёжной политики администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области (адрес: ул. Пролетарская, д. 30 г.Городец, обл. Нижегородская , 606500) моих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Согласие даётся мною в целях участия в процедуре аттестации на соответствие должности руководителя муниципальной образовательной организации Городецкого муниципального округа Нижегородской области, и распространяется на информацию: Ф.И.О., рабочий и мобильный телефон, основное место работы, занимаемая должность, педагогический стаж и стаж работы в руководящей должности, возраст, информация об образовании (наличие высшего образования или переподготовка по профилю – «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»).

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая без ограничения сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение обезличивание, блокирование, уничтожение, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учётом федерального законодательства.

В случае неправомерного использования предоставленных мною персональных данных согласие отзывается моим письменным заявлением.

Данное согласие действует 38 месяцев и может быть отозвано в любое время по моему письменному заявлению.

« ____ » _____ 20__ г.